

МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
ИМЕНИ МОВДИ ПАХАЕВА С.СТАРЫЕ АТАГИ
УРУС-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «СОШ №3 им.М.Пахаева с.Старые Атаги»)

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӀоштан дешаран дакъа»
Муниципальни бюджетни юкьардешаран учреждение
ХЬАЛХА-МАРТАН МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН
«ЙОККХАЧУ АТАГИАН ПАХАЕВ МОВДИН ЦАРАХ №3 ЙОЛУ
ЮКЪЬЕРА ЮКЪАРДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБОУ «Йоккхачу Атаган Пахаев М. царах №3 йолу Ююш»)

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества

УТВЕРЖДАЮ:

СОГЛАСОВАНО:

Директор МБОУ «СОШ №3 им.М.Пахаева с.Старые Атаги
Уруе-Мугановского муниципального района»



Р.Р. Мударов /

(подпись)

(расшифровка)

«01» сентября 2023г.

Руководитель

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере
образования муниципального района)

/

(подпись)

(расшифровка)

« _____ » _____ 2023г.

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ №3 им.М.Пахаева с.Старые Атаги»
на 2023-2024 учебный год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов т.д.	До 01.10.2023 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по МР Аматова З.М.-Э.

Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов и т.д.	До 01.10.2023 г.	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т. д.)	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Организация обучения педагогических работников, в том числе сгола применением дистанционных образовательных технологий	В течение учебного года	Привлечено не менее 3 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено 3 образовательных занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нет- воркинг» (комплекс управлений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 01.10.2023 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника наставляемого	Заместитель директора по МР и Амагова З.М-Э.
Формирование наставнических пар или групп	До 01.10.2023г.	Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э., учителя-предметники
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	До 05.12.2023 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование;	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Р.Р.Мухомов, заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
- совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча			

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 15.10.2023 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Утверждение индивидуальных планов	До 01.10.2023 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	Май 2024 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Программно-методическое сопровождение деятельности				

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы	До 05.12.2023 г	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.

Разработка форм диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	В течение учебного года	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампаний от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Декабрь-май 2022г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведенный анализ с привлечением психологов и специалистов педагогических организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора МР Амагова З.М-Э.	

Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Ресурсы учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.	
Информационное сопровождение деятельности				
Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по МР Амагова З.М.-Э.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Апрель-май 2024 г.	Протокол педагогического совета; педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по МР Амагова З.М.-Э.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40% представителей родительской общности	Заместитель директора по МР Амагова З.М.-Э.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты		И.о. директора Р.Р.Мударов
Анализ реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества	В течение учебного года	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки		Заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Разработка дорожной карты на 2022-2023 учебный год	Май 2024 г.	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества Р.Р.Мударов, обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по МР Амагова З.М-Э. общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на гггг - гггг учебный год		Директор Р.Р.Мударов, заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и ЦМН всероссийских тематических конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических конкурсах/фестивалях		Директор Р.Р.Мударов, заместитель директора по МР Амагова З.М-Э.